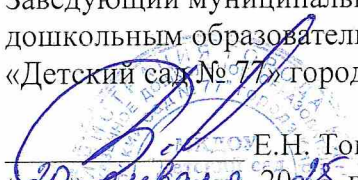


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 77» города Кирова
на 2024 - 2027 год (ы)

Изменения в коллективный договор приняты на общем собрании работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 77» г. Кирова
протокол № 1 от 09 января 2025 г.

От работодателя:


Заведующий муниципальным казенным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад № 77» города Кирова


Е.Н. Токмолаева
20 января 2025 г.



От работника:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 77» города Кирова


Е.С. Первакова
20 января 2025 г.

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в
управлении по регулированию трудовых отношений Департамента промышленного
развития Кировской области

Пункты 1.2., 1.10., 2.4., 3.3.7., 3.4.2., 3.4.15., 3.4.20., 4.8., 4.11., 4.19., 5.5.3., 5.5.10., 6.4.4., 7.3.3., 7.3.4., 7.3.15., 7.3.22., 8.1.4., 9.4., 9.6., 9.9. изложить в следующей редакции:

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), иными нормативными правовыми актами, на основании Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023 – 2025 годы, Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы (далее - Региональное отраслевое соглашение), Территориального отраслевого соглашения между ППО районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией МКДОУ «Детский сад 77» г. Кирова с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащие нормы трудового права.

1.10. К коллективному договору приняты следующие приложения

- Приложение №1 Инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома.
- Приложение №2 Соглашение по охране труда.
- Приложение №3 Перечень работников с ненормированным рабочим днем.
- Приложение №4 Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
- Приложение №5 Перечень производств (работ), профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день.
- Приложение №6 Перечень профессий и должностей работников, работая в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с Едиными типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ст.221 ТК РФ, ст.2 ФЗ от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»);
- Приложение №7 Перечень медикаментов для оказания первой помощи работникам.

2.4. С учетом мотивированного мнения Профкома, в соответствии с Инструкцией о порядке учета мотивированного мнения и согласования (приложение №1), работодатель принимает следующие локальные акты и рассматривает следующие вопросы:

- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч.5, 7 ст. 74 ТК РФ);
- порядок аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (приказ Министерства просвещения РФ №196 от 24.03.2023 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»)
- увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования вследствие неоднократного неисполнения работником без

уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- привлечения к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ)
- график сменности (ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ)
- привлечение работника к работе в выходные и другие нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ)
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе согласования графика отпусков (ст. 123 ТК РФ)
- форма расчетного листка (ч.2 ст. 136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 1 ст. 153 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- применение необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст. 180 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст. 214 ТК РФ);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ)
- принятие других локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и гарантии работников, если по порядку принятия таких локальных актов Коллективным договором не установлена процедура согласования (ст. 372 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (п. 3.3.4 Регионального отраслевого соглашения);
- предоставление преподавательской работы руководящим работникам, работникам совместителям (п. 3.1.6 Регионального отраслевого соглашения).
- локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников (п. 1.9 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. 1601)

3.3.7. При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывать наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое в свою очередь включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года 761н (далее - ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3.4.2. Руководитель по рекомендации аттестационной комиссии учреждения может принять на должность педагогического работника лицо, не имеющего специальной

подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ №196 от 24.03.2023 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

3.4.15. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77, 81, 83 ТК РФ).

Расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении об увольнении по собственному желанию в случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 80 ТК РФ. Трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе:

- призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации);
- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);
- по иным обстоятельствам, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем

В период приостановления действия трудового договора стороны этого договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей,

вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему суммы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Расторжение трудового договора согласно ст.264 ТК РФ с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10, 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 трудового кодекса РФ)

3.4.20. При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Приказ Министерства просвещения РФ №400 от 01.07.2021 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации») исходя из уровня награды;

- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии с нормами Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в российской Федерации»

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;

- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;

- работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о военной службе, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

4.8. Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, размерах перечислений страховых взносов в СФР, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

4.11. С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа оплачивается, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системам оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

При суммированном учёте рабочего времени (п. 5.4.9 коллективного договора) сверхурочной работой считается работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

4.19. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника. Время простоя, не зависящего от работника и работодателя, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (ставки), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.5.3. График отпусков составляется и утверждается работодателем с учетом мнения Профкома не позднее, чем за 2 недели до наступления нового календарного года.

5.5.10. Работникам, по согласованию с Профкомом, могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска:

- бракосочетание работников - 5 календарных дней;
- бракосочетание детей - 2 календарных дня;
- смерть близких родственников- 5 календарных дней;
- переезд на новое место жительства- 2 календарных дня;
- проводы на службу в армию- 1 календарный день;
- педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях всех уровней - до 14 календарных дней;
- председателю Профкома - 3 календарных дня;
- уполномоченному по охране труда- 1 календарный день;
- членам Профкома - 1 календарный день;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня;
- имеющим отраслевые и профсоюзные награды- 1 календарный день.

В случаях, не связанных с конкретным фактом предоставление дополнительного отпуска происходит в каникулярный период.

6.4.4. При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК

РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Приказ Министерства просвещения РФ №400 от 01.07.2021 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации») исходя из уровня награды;
- работники за два года до пенсии по старости;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;
- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;
- работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации.

В соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1, граждане предпенсионного возраста - это граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую

7.3.3. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст.214 ТК РФ.

7.3.4. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (ст. 214 ТК РФ).

7.3.15. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников и психиатрические освидетельствования работников в соответствии со ст. 220 Трудового кодекса РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, включая:

- обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры лиц, работающих с ПЭВМ;
- предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств.

Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

Работодатель создает условия для выполнения медицинских рекомендаций в отношении работников, которые прошли медицинский осмотр, в том числе с предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

7.3.22. Работнику предоставляются гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании (статья 184 ТК РФ и Федеральный Закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в ред. от 29.05.2024)

8.1.4. Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников в порядке, определяемым законодательными и подзаконными актами Кировской области, приступившим к работе при приеме на работу, в целях социальной поддержки

выплачивается единовременное денежное и или социальные выплаты (Постановление Правительства Кировской области от 02.06 2023 N 297-П «Об утверждении Порядка предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области»)

9.4. В соответствии с частью 2 статьи 43 ТК РФ стороны имеют право неоднократно продлевать действие коллективного договора путем подписания дополнительного соглашения к коллективному договору на срок не более трех лет.

9.6. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении), изменении типа учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

9.9. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с действующим коллективным договором, законодательством РФ, актами социального партнерства, указанными в п. 1.2. коллективного договора.

Пункты 4.2., 5.2. Приложения № 1 к Коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 77» г. Кирова на 2024-2027 годы читать в следующей редакции:

4.2. По согласованию принимаются следующие локальные нормативные акты и решаются коллективно следующие вопросы:

- положение об оплате труда (ч. 4 ст. 135 ТК РФ, п. 4.1. Областного трехстороннего соглашения);
- положение о работе с персональными данными (п.10 ст. 86 ТК РФ);
- досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- отдельные вопросы предоставления длительного педагогического отпуска, предусмотренные п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. 644);
- установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с п. 4.23 коллективного договора;
- увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования, по сокращению численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе в следствии недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, п. 6.35 Областного трехстороннего соглашения);
- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков п. 5.5.10 (ст. 116 ТК РФ);
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. NN ВБ-107/08, ВБ-107/08/634) п. 3.4.19 коллективного договора;

- положение о нормах профессиональной этики (Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. ИП-941/06/484) п. 3.4.19 коллективного договора;
- расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок, указанный в заявлении в дополнительных случаях п 3.3.9 коллективного договора;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК РФ п. 5.5.11 коллективного договора;
- списки работников, предусмотренных п. 7.5 коллективного договора с целью выполнения и соблюдения правил и требований охраны труда.

5.2. С учетом мотивированного мнения профкома принимаются следующие локальные нормативные акты и решаются следующие вопросы:

- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч.5, 7 ст. 74 ТК РФ);
- порядок аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (приказ Министерства Просвещения РФ №196 от 24.03.2023 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»);
- увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования в следствии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- график сменности (ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
- разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- привлечение работника к работе в выходные и другие нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе (график отпусков) (ст. 123 ТК РФ);
- форма расчетного листка (ч.2 ст. 136 ТК РФ);
- установление конкретных размеров оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- установление конкретных размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 1 ст. 153 ТК РФ);
- установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- применение необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст. 180 ТК РФ);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ)
- предоставление преподавательской работы руководящим работникам, работникам совместителям (п. 3.1.6 Регионального отраслевого соглашения).

- локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников (п. 1.9 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. 1601, п. 3.3.4 Регионального отраслевого соглашения).
- принятие других локальных нормативных актов затрагивающих трудовые, социально-экономические права и гарантии работников, если по порядку принятия таких локальных актов Коллективным договором не установлена процедура согласования (ст. 372 ТК РФ);

Пункты 1.2., 1.3. Приложения № 2 к Коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 77» г. Кирова на 2024-2027 годы читать в следующей редакции:

1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)	Обучение при приеме на работу, 1 раз в 3 года. Проверка знаний 1 раз в год	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приемам работы (Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Заполнение журналов и протоколов проведения обучения	Обучение при приеме на работу, 1 раз в 3 года. Проверка знаний 1 раз в год	

Приложение №6 к Коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 77» г. Кирова на 2024-2027 годы читать в следующей редакции:

Приложение № 6 к Коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 77» г. Кирова на 2024-2027 годы.

ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОМЫ

выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Воспитатель		Санитарная одежда	2	П.3.1.9 СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей ² и молодежи»
2	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс защиты)	1 шт.	п. 987 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 987 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара	п. 987 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических	12 пар	п. 987 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от

			воздействий (истирания)		29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 987 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Зимой дополнительно одежда специальная защитная: III климатический пояс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты ног III климатический пояс	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты рук III климатический пояс	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
3	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс защиты)	1 шт.	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Плащ для защиты от воды (3 класс защиты)	1 шт. на 2 года	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт	п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
			Средства защиты ног	Обувь специальная для	1 пара

			защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений		Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 997 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Зимой дополнительно одежда специальная защитная: III климатический пояс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты ног III климатический пояс	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
4	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1491 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	п. 1491 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
5	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 1511 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 1511 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
6	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 1776 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	п.1.10. приложение №2 п.1.19. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
			При работе в овощехранилищах дополнительно: Жилет	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2

			утепленный (1 класс защиты)		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 1776 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
			При работе в овощехранилищах дополнительно: валенки с резиновым носом	1 шт. на 2,5 года	п.4.7.11 приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 1776 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
			Нарукавники из полимерных материалов	до износа	п.1.10. приложение №2 п.1.19. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1776 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
7	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания): костюм для приготовления пищи, халат для уборки, халат для выхода с пищеблока	3 шт.	п. 3593 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

			Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	п.1.10. приложение №2 п.1.19. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	п. 3593 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 3593 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Нарукавники из полимерных материалов	до износа	п.1.10. приложение №2 п.1.19. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
8	Шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания): костюм для приготовления пищи, халат для уборки, халат для выхода с пищеблока	3 шт.	п. 3593 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Фартук из полимерных материалов с нагрудником		
		Средства защиты ног	Обувь специальная для	1 пара	п. 3593 Приложения № 1 к приказу

			защиты от механических воздействий (истирания)		Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 3593 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Нарукавники из полимерных материалов	до износа	п.1.10. приложение №2 п.1.19. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
9	Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания): халат для уборки в групповой комнате, халат для уборки в туалетной комнате, халат для раздачи, халат для получения пищи, фартук для мытья посуды	5 шт.	п. 3677 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	п. 3677 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар резиновых 6 пар с полимерным покрытием	п. 3677 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений – косынка для выдачи пицци, козырек для получения пицци	2 шт.	п. 3677 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Плащ для защиты от воды (3 класс защиты)	1 шт. на 2 года	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар резиновых 6 пар с полимерным покрытием	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	п. 4030 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты глаз	Очки защитные	до износа	п. 1.4.1. приложение №2 п. 1.5.1. приложение №2 п. 7.1.1. приложение №2

		Средства защиты дыхания	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	п. 7.1.1. приложение №2
		Зимой дополнительно одежда специальная защитная: III климатический пояс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты ног III климатический пояс	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
11	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4031 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	п. 4031 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 4031 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4031 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение

					№2
12	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс защиты)	1 шт.	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от воды (3 класс защиты)	1 шт. на 2 года	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар резиновых, 12 пар с полимерным покрытием	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	п. 4561 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п. 1.4.1. приложение №2 п. 1.5.1. приложение

					№2 п. 7.1.1. приложение №2
		Средства защиты дыхания	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	п. 7.1.1. приложение №2
		Зимой дополнительно одежда специальная защитная: III климатический пояс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
			Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты ног III климатический пояс	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
13	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости (2 класс защиты)	1 шт.	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Плащ для защиты от воды (3 класс защиты)	1 шт. на 2 года	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для	1 пара	п. 4732 Приложения № 1 к приказу

			защиты от механических воздействий (истирания)		Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4732 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
		Зимой дополнительно одежда специальная защитная: III климатический пояс	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей подкладке	1 шт.	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты ног III климатический пояс	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
		Средства защиты рук	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары	п.4.7.1. приложение №2 п.4.10. приложение №2
14	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания): халат для уборки основных помещений, халат для уборки туалетных комнат	2 шт.	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства	Обувь	1 пара	п. 4932 Приложения

	защиты ног	специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения		№ 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.1.1.1. приложение №2 п.2.1.1. приложение №2
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар резиновых и 6 пар с полимерным покрытием	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4932 Приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н п.2.1.1. приложение №2

**Единые типовые нормы
выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств в зависимости от характера
производственных загрязнений**

(в соответствии с приложением №3 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г. (мыло туалетное) 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Средства гидрофобного действия (отгаливающие влагу, увлажняющие кожу)	При работе с органическими растворителями	100 мл
3.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

4.	Регенерирующий восстанавливающий крем	При работе с веществами, вызывающими сильно, трудно смываемые загрязнения: маслами, смазками, нефтепродуктами, лаками, красками, смолами, клеями, битумом, силиконом	200 мл
		При работе с химическими веществами восстанавливающего действия	100 мл